



Werkplan MEVM 2022

Inhoud

Inleiding.....	3
Missie	3
Visie	3
Doelstelling	3
Prioriteiten voor 2022.....	4
Organisatiestructuur en samenstelling bestuur	5
Thema's.....	6
<i>Belangrijke (sub-)thema's en aandachtsgebieden.....</i>	<i>6</i>
ACTIVITEITEN 2022	7
<i>Participatie/belangenbehartiging.....</i>	<i>7</i>
<i>Public Relations</i>	<i>7</i>
<i>Duurzaamheid</i>	<i>7</i>
<i>Bestuur</i>	<i>7</i>
<i>Regionale Activiteiten</i>	<i>8</i>
<i>Gemeente</i>	<i>8</i>
<i>Actium</i>	<i>8</i>
BEGROTING 2022	9

Bijlage: Projectideeën

Inleiding

In dit werkplan wil het huurdersplatform MEVM inzichtelijk maken welke thema's en de daaraan verbonden werkzaamheden zij voor het jaar 2022 voorgenomen heeft.

Wij verwachten dat 2022 nog steeds in het teken zal staan van de wereldwijde pandemie. Dit heeft op grote en kleine schaal consequenties, vooral voor het fysieke contact tussen huurders en MEVM zoals het organiseren en bijwonen van bijeenkomsten.

MEVM hoopt desondanks nog een aantal activiteiten te organiseren waarbij huurders betrokken worden

En er zijn ook huurders die niet digitaal vaardig zijn. Als dit ouderen betreft, dan wordt het een hele uitdaging om deze groep erbij te betrekken omdat ze ook niet geneigd zullen zijn om vanwege het gezondheidsrisico deel te nemen aan fysieke bijeenkomsten. Deze huurders kunnen dan wel in ieder geval via digitale nieuwsbrieven hun mening geven.

Wij gaan ons ook inzetten om de achterban te bereiken via digitale werkvormen zoals online-enquêtes, digitale meetings en dergelijke.

Missie

Het huurdersplatform heeft de missie de belangen van de huidige en toekomstige huurders van de woningcorporatie Actium te behartigen. We zetten ons in voor voldoende betaalbare, duurzame en kwalitatief goede woningen. We onderhouden een goede relatie met onze achterban en werken samen met andere huurdersorganisaties in de provincie Drenthe. Daarnaast hebben we warme betrekkingen met de HO's in Friesland en Groningen. Zo denken we een goede gesprekspartner te kunnen zijn voor Actium en de acht gemeenten waar Actium woningen verhuurt.

Visie

Het huurdersplatform is een onafhankelijke organisatie die een goed beeld heeft van welke wensen en behoeften er leven onder de huurders van Actium. Het huurdersplatform is in staat deze 'behoefte en wensen' zodanig te communiceren en te promoten dat ze een weerklank vinden in het beleid van Actium en andere samenwerkingspartners.

Doelstelling

Het huurdersplatform wil van betekenis zijn voor de huurders van Actium en woningzoekenden in de acht gemeenten waar Actium woningbezit heeft. Zij voorziet haar achterban van relevante informatie en is belangenbehartiger van deze achterban op basis van de overlegwet, de samenwerkingsovereenkomst met Actium, de woningwet 2015 en in de prestatieafspraken die zij met de gemeenten maakt. Professionalisering en versterking zal het huurdersplatform toekomstbestendig maken.

Prioriteiten voor 2022

We willen een huurdersorganisatie zijn, die:

1. huurders activeert meer betrokken te zijn bij maatschappelijke processen, zoals de wijkaanpak energietransitie en programma 'Lang zult u wonen'
2. het contact met de achterban intensiveert door bewonersbijeenkomsten te organiseren over de actuele thema's, zoals o.a. duurzaamheid, wonen en zorg, leefbaarheid, betaalbaarheid
3. achterbanraadpleging organiseert, d.m.v. het huurderspanel en (digitale) enquêtes
4. actief nieuwe bestuursleden en contactpersonen werft.

De volgende activiteiten verliezen wij niet uit het oog:

- actief zijn op strategisch en beleidsniveau
- bewonersgroepen bijstaan
- voldoende kennis van de huidige ontwikkelingen in de volkshuisvesting en maatschappelijke ontwikkelingen zodat een actieve inbreng kan worden gegeven aan het beleid van de corporatie
- regelmatig contact onderhouden met haar achterban zodat op gemeentelijk niveau bij de prestatieafspraken die specifieke wensen van huurders ingebracht kan worden
- professioneel georganiseerd zijn zodat voldoende tijd kan worden geïnvesteerd in o.a. de bovengenoemde activiteiten
- ook voor de achterban een onafhankelijke huurdersvertegenwoordiging te zijn (zodat MEVM niet als praatpaal van Actium wordt gezien)
- haar zichtbaarheid vergroten.

Organisatiestructuur en samenstelling bestuur

- MEVM fungeert als strategisch overlegpartner. Het dagelijks bestuur bestaat nu uit drie personen en zal groeien naar een bestuur bestaande uit vijf personen (DB)
- Gewerkt wordt aan structuurverandering en de organisatiestructuur van het bestuur.
- MEVM gaat verder met het uitwerken van themagroepen die bestaan uit belanghebbenden, zoals huurders van Actium en woningzoekenden. Elke themagroep heeft een bestuurslid als trekker.
- Het bestuur wordt samengesteld op basis van deskundigheid en regionale spreiding (werkgebied van Actium). Voor de continuïteit in het bestuur worden de werkzaamheden en portefeuilles door twee bestuursleden behartigd.

Thema's

Op basis van de woningwet worden een aantal thema's in de prestatieafspraken met de gemeenten opgenomen: **Betaalbaarheid, Beschikbaarheid, Duurzaamheid en woningkwaliteit, Wonen met zorg** (langer zelfstandig wonen); **Leefbaarheid**.

Het thema **wonen** zal verder ontwikkeld worden in 2022 en participatie van de huurders in een B.A.G- vorm (bewoners advies groep).

Belangrijke (sub-)thema's en aandachtsgebieden

- Langer zelfstandig thuis wonen. Aanpassingen in de woning die dit mogelijk maken dat senioren in de huidige woning kunnen blijven wonen. *Programma 'Lang zult u wonen'*.
- Wonen in de toekomst. Hoe willen en kunnen de huurders met een laag inkomen wonen.
- Leefbaarheid. Welke leefbaarheidsaspecten van wonen in een wijk moeten meer aandacht krijgen?
- Beschikbaarheid huurwoningen. Hoe krijgen we een goed beeld van de vraag naar woningen voor jongeren / arbeidsmigranten / uitstroom beschermd wonen en maatschappelijke opvang / statushouders, om zo passende oplossingen te kunnen vinden.
- Betaalbaarheid. Zorgen dat de maatregelen die t.a.v. de duurzaamheid genomen worden niet tot een verlaging van het besteedbaar inkomen leiden.
- Uitstroom GGZ. 'Zachte' landing in de wijken. *Programma 'Weer thuis'*. Evaluatie uitstroomconvenant Noord-, Midden en ZW Drenthe.
- Netwerkcontacten met huurdersorganisaties in Drenthe, Friesland en Groningen.
- Duurzaamheid. Deelname aan de Drentse energiedeal: Expeditie Energieneutraal Wonen in Drenthe.
- Ervaringen van huurders die wonen in een zeer energiezuinige en/of verduurzaamde woning.
- Energiearmoede, vanwege hogere woonlasten veroorzaakt door stijgende energieprijzen c.q. -belastingen en hoe maken we dat inzichtelijk.
- Circulair wonen en leven (project Drenthe Woont Circulair)
- Klimaatadaptatie. Bewustwording bij huurders. Regionale Adaptatiestrategie.
- Inzicht in de maatschappelijke kosten als gevolg van de energietransitie in wijken.

ACTIVITEITEN 2022

Participatie/belangenbehartiging

- Klankbordgroep éénmaal per twee maanden een nieuwe stelling voorleggen.
- Twee themabijeenkomsten over actuele onderwerpen
- (Online) B.A.G.'s organiseren en ondersteunen (organisatie, bijwonen)
- Huurdersdag (in samenwerking met Actium)
- Huurdersacademie, YouTube-filmpjes

Public Relations

- Website en social media
- Digitale nieuwsbrief (6 maal per jaar)
- Gedrukte nieuwsbrief (2 maal per jaar)
- De markt op

Duurzaamheid

- Energiedisplays, GEO energieverbruiksmeters
- Participeren in Drenthe woont circulair
- Participeren in de EEWD (Expeditie naar Energieneutraal Wonen in Drenthe), o.a. EarlyBird bijeenkomsten
- Participeren bij diverse gemeentelijke overleggen i.h.k.v Wijkuitvoeringsplannen

Bestuur

- Werving nieuwe bestuursleden
- (Her)Verdeling van taken van bestuursleden
- Scholingsprogramma (nieuwe) bestuursleden, bijwonen cursussen, netwerkbijeenkomsten, symposia
- Contactpersonen zoeken in elke regio
- Themagroepen opzetten met huurders
- Jaarverslag, financieel verslag
- Bezoek aan bewonerscommissies, huurders (op verzoek)
- Spreekuur, klachtenafhandeling, ombudsfunctie
- Advisering e.d. richting Actium
- Prestatieafspraken. Evaluatie en opstellen activiteitenplannen per gemeente.

Regionale activiteiten (w.o. Woonbond)

- Bijwonen provinciale vergaderingen Woonbond in Drenthe en Friesland
- Netwerkbijeenkomsten
- Samenwerking met andere huurdersorganisaties in Thuis Kompas
- Opzetten van kennisplatform Drenthe

Gemeente

- Ambtelijke overleggen in het kader van de prestatieafspraken
- Bestuurlijke overleggen in het kader van de prestatieafspraken
- Bezoeken aan vergaderingen van de gemeenteraad/ fracties (op verzoek) met als thema wonen in samenwerking met andere huurdersorganisaties en/of Actium
- Inbreng omgevingsvisie

Actium

- Beleidsmatig overleg met Actium (6 à 7 keer per jaar)
- Focus verduurzaming, nieuwbouw/renovatie, Wonen en Zorg, Leefbaarheid
- Deelnemen aan werksessies (LAB) met medewerkers van Actium
- Bijwonen informatiebijeenkomsten in het kader van renovatie, nieuwbouw, etc.

BIJLAGE : PROJECTIDEEËN

4. MEVM-academie voor huurders

Organiseren van bijeenkomsten (samen met Actium) voor huurders waarbij experts een thema behandelen en huurders interactief mee kunnen doen/iets van opsteken. Gaat vooral om laagdrempelig en op een leuke manier nieuwe kennis op te doen.

Denk aan (praktische) thema's zoals.:

1. Geld besparen (energie, budgetteren)
2. Hoe kunnen we samen onze buurt leuker maken
3. Buurtpreventie / buurtveiligheid
4. Wat doe je bij overlast / hoe ga je om met overlast
5. Ventileren / schimmel in huis
6. Vergroenen van je tuin/wijk (tegel eruit, plant erin)
7. Zelf aangebrachte voorzieningen
8. Beschikbaarheid / Drenthe huurt
9. Leefbaarheid van de woonomgeving (bijv. uitstroom Ggz, maar ook punten die men zelf aangeeft, zie Corporatiemonitor Aedes)
10. Wonen en zorg (incl. bezoek aan beleefhuis)
11. Waar kan ik terecht voor...? (informatie over organisaties/websites waar huurders terecht kunnen met vragen, hulp, aanvragen voorzieningen, etc.)
12. Wonen in de toekomst/ik heb een droom... (huurders uitdagen om met nieuwe ideeën te komen)

(Extra: Je kunt bij de thema's een (kleine) verrassingspakket beschikbaar stellen (samen met lokale ondernemers?) voor de deelnemers. In het pakket ook bijv. een handig A5-MEVM-boekje toevoegen met alle info van die avond.)

2. MEVM-academie voor bewonerscommissies (en huurders?)

Twee keer per jaar een bijeenkomst voor leden van bewonerscommissies, waarbij een actueel thema wordt besproken. Insteek is zendend; brengend – in tegenstelling tot thema-avonden

3. Digitale huurdersraadpleging

Maximaal twee digitale huurdersraadplegingen organiseren. Naast de frequentere polls op de website van MEVM.

4. Huurdersfestival

Leden MEVM, individuele huurders en leden bewonerscommissies samen in bus naar het Huurdersfestival 2020.

5. Naar vakbeurs Energie (Early Bird -reis)

Voor MEVM-bestuursleden.

6. Uitbrengen nieuw / updaten van PR-middelen

- Begin 2022 uitbrengen van nieuwe flyers.
- (Digitale) A5-boekjes met informatie over belangrijke thema's.
- Evalueren huidige social media (wat is nuttig?) en evt. uitbreiden social media? (opzetten Instagram-account – meer visueel en minder tekst. Handig voor geven van informatie zoals tips voor huurders over specifieke onderwerpen.
- Adverteren op facebook nuttig? (eerst FB updaten qua mogelijkheden voor beheerders).

7. Informatiemap [idee]

MEVM-multomap voor bewonerscommissies met daarin allerlei handige informatie, tips en contactgegevens.

8. Informatie aan toekomstige huurders (17/18-jarigen)

Deze groep is minder goed in beeld. Het zou goed zijn om Mbo-scholen te benaderen om een hippe voorlichting te geven aan 17-jarigen over hun toekomstige woonsituatie, procedure over inschrijven, wachttijden, hun verantwoordelijkheid als huurder (goede huurder), toeslagen, etc. Mogelijk samen met Actium en de andere partners in Thuis Kompas.